

Privacy statement / Disclaimer

PPL Inc. doet er alles aan om de privacy van gebruikers van haar website te bewaken. Op deze pagina leest u welke persoonsgegevens we verzamelen, hoe we ze gebruiken, hoe we ze beveiligen en welke keuzes u heeft met betrekking tot gegevens die u wel of niet met ons wilt delen.

Recht op inzage

U heeft het recht tot inzage in alle persoonsgegevens die wij van u bewaren. Indien u inzage wilt in uw persoonsgegevens die PPL Inc. geregistreerd heeft, kunt u een e-mail sturen naar info@pplinc.nl.

Doel van de gegevensverzameling

PPL Inc. kan uw naam en e-mailadres gebruiken om u te informeren over nieuws over PPL Inc. of om informatie te sturen over vacatures die mogelijk interessant voor u zijn. PPL Inc. zal uw e-mailadres niet aan derden overhandigen of verkopen. U kunt bij het verzenden van uw cv (en ook daarna) aangeven of u dergelijke informatie van PPL Inc. wel of niet wilt ontvangen.

De persoonlijke informatie, zoals naam, (e-mail)adres en telefoonnummer die we bijvoorbeeld naar aanleiding van uw registratie of cv verzamelen, wordt alleen op geaggregeerd niveau gebruikt. Deze informatie blijft vertrouwelijk.

Wees u ervan bewust dat geen enkele verzending over het internet voor 100% veilig is. Uw cv wordt direct opgeslagen in onze database, waartoe alleen onze eigen consultants toegang hebben. Bij een sollicitatie bewaren wij uw cv 4 weken na het einde van de sollicitatieprocedure.

In het geval van een inschrijving vragen wij nadrukkelijk toestemming om uw cv voor een periode van 5 jaar te bewaren. U kunt op elk gewenst moment verzoeken om uw cv te laten verwijderen. Zonder uw uitdrukkelijke toestemming verstrekt PPL Inc. geen persoonlijke informatie van u aan derden, waaronder opdrachtgevers.

Onze consultants zullen uw gegevens toetsen aan die van opdrachtgevers en u daarover informeren. U wordt alleen voorgesteld aan een opdrachtgever nadat een interview is afgenomen en u geïnformeerd bent over de inhoud van de betreffende vacature.

PPL Inc. kan overigens niet garanderen dat een opdrachtgever de door u verstrekte informatie opvraagt, u voor een gesprek uitnodigt, u een (arbeids)overeenkomst aanbiedt of aan uw carrièrewensen voldoet.

Privacy statement

PPL Inc. verkoopt of verhuurt uw persoonsgegevens niet aan derden. Wij gebruiken deze informatie uitsluitend om de inhoud van onze dienstverlening zo goed mogelijk af te stemmen op de behoeften en interesses van onze gebruikers en om de kwaliteit van onze dienstverlening verder te verbeteren.

PPL Inc. registreert IP-adressen en browsertypes. We linken echter geen IP-adressen aan persoonsgegevens, wat betekent dat terwijl de gebruikerssessie wordt geregistreerd, de identiteit van de gebruiker anoniem blijft. We gebruiken deze IP-adressen om trends te

ontdekken, het gebruik van de site te analyseren en brede demografische informatie te verzamelen voor toepassingen op geaggregeerd niveau.

Via mail, telefoon en in interviews vragen wij informatie op over uw loopbaanwensen, zoals gewenst aantal uren, huidige arbeidsvoorwaarden, gewenste arbeidsvoorwaarden, gewenste regio, functie en organisatie. Deze informatie bewaren wij in het dossier dat bij uw inschrijving hoort. U kunt deze informatie op elk gewenst moment wijzigen of laten verwijderen.

Gegevensverzameling

PPL Inc. biedt u de mogelijkheid uw curriculum vitae aan ons te zenden. Zo kan PPL Inc. uw gegevens toetsen aan die van onze opdrachtgevers. Deze gegevens worden alleen via het internet op een beveiligde wijze beschikbaar gesteld en uitsluitend aan uzelf en aan PPL Inc.

Recht op correctie

U kunt alle gegevens die u met uw cv of anderszins heeft verstrekt wijzigen of bewerken door een e-mail te sturen of door zelf in te loggen op uw account. Dit kan indien de persoonsgegevens, gelet op de doeleinden waarvoor ze verwerkt zijn, onjuist zijn. U kunt de communicatie van PPL Inc. beëindigen door een e-mail te sturen, waarna uw naam binnen vijf werkdagen uit onze database wordt verwijderd.

Recht op verzet

U heeft het recht bezwaar te maken tegen het gebruik van uw gegevens. PPL Inc. beoordeelt binnen vier weken na ontvangst van het bezwaar of het gerechtvaardigd is. Indien het bezwaar gegrond is, beëindigen wij terstond de verwerking. U kunt uw bezwaar sturen naar PPL Inc.

Recht op vergetelheid

Het recht op vergetelheid houdt in dat wij in bepaalde gevallen uw persoonsgegevens dienen te verwijderen. Dit is het geval wanneer de gegevens niet meer nodig zijn voor de doeleinden waarvoor ze zijn verzameld, wanneer u uw toestemming voor verwerking intrekt, bij bezwaar tegen verwerking of bij onrechtmatige verwerking. Indien u gebruik wilt maken van uw recht op vergetelheid, kunt u een e-mail sturen naar info@pplinc.nl

Recht op dataportabiliteit

U heeft het recht de persoonsgegevens te ontvangen die wij bij PPL Inc. van u hebben verwerkt.

Overig

PPL Inc. verstrekt uw gegevens niet aan derden zonder toestemming, ze worden niet opgeslagen in een ander land dan Nederland en u kunt uw toestemming altijd intrekken. Kortom, wij werken als een zorgvuldig en behoorlijk recruitmentbureau.

Onze systemen en websites zijn goed beveiligd en alleen toegankelijk voor onze eigen medewerkers. U kunt als kandidaat inloggen op een afgeschermd gedeelte van onze website waarin u alleen uw eigen gegevens kunt inzien en wijzigen. Wij versleutelen alle wachtwoorden; deze zijn dus ook voor de medewerkers van PPL Inc. niet zichtbaar.

Veranderingen in het privacybeleid

Indien wij wijzigingen aanbrengen in het privacybeleid, worden deze gepubliceerd op deze pagina. Als uw gegevens of de manier waarop deze worden gebruikt veranderen, zullen wij u daarvan berichten via het adres dat wij in uw persoonlijk profiel hebben.

Als u vragen heeft over het privacybeleid van PPL Inc., stuurt u dan een e-mail naar info@pplinc.nl.

Disclaimer

De informatie op www.pplinc.nl komt tot stand onder verantwoordelijkheid van PPL Inc.

PPL Inc. besteedt uiterste zorg aan het zo actueel, toegankelijk, correct en compleet mogelijk maken en houden van de inhoud van www.pplinc.nl. Het is echter mogelijk dat de inhoud van deze site verouderd, incompleet en/of incorrect is. Aan de inhoud van deze internetsite kunnen dan ook geen rechten worden ontleend.

PPL Inc. kan niet aansprakelijk worden gehouden voor de gevolgen van het gebruik, op welke wijze dan ook, van de aangeboden informatie op www.pplinc.nl. Het is mogelijk dat via de internetsite van PPL Inc. toegang wordt geboden tot websites en/of informatiebronnen die door derden worden onderhouden. PPL Inc. kan evenmin aansprakelijk worden gehouden voor de gevolgen van het gebruik van de informatie op deze websites en/of pagina's.